

Phương châm nhân quyền Toyota Gosei

Duy trì là 「Công ty trung thực」

Tập đoàn Toyota Gosei (Công ty Toyota Gosei Co., Ltd. và các công ty con liên kết sau đây sẽ gọi chung là Chúng tôi) vẫn luôn thúc đẩy các nỗ lực tôn trọng nhân quyền dựa trên 「Nguyên tắc hướng dẫn về kinh doanh và con người」 của Liên Hợp Quốc.

Chúng tôi coi việc 「Tôn trọng nhân quyền」 một trong những triết lý kinh doanh của tập đoàn chính là nền tảng của hoạt động kinh doanh, trở thành một khối đoàn kết tiếp tục cải tiến không ngừng, thúc đẩy các nỗ lực tôn trọng quyền con người để duy trì là 「Công ty trung thực」.

「Phương châm nhân quyền của TG (sau đây gọi là Phương châm này)」 là phương châm dành cho hoạt động kinh doanh toàn cầu của chúng tôi, chúng tôi tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận và tuân thủ luật pháp cũng như các quy định có liên quan của các quốc gia và vùng lãnh thổ nơi chúng tôi thực hiện các hoạt động kinh doanh sản xuất.

1. Cam kết tôn trọng nhân quyền

Trong bối cảnh hoạt động sản xuất kinh doanh của chúng tôi đang vượt qua biên giới quốc gia, và mở rộng ra toàn cầu, chúng tôi hiểu rằng khả năng gây ảnh hưởng trực tiếp, hoặc gián tiếp lên nhân quyền sẽ lớn hơn nữa. Chúng tôi sẽ thận trọng hết sức để không vi phạm đến nhân quyền của người khác, và sẽ giải quyết những ảnh hưởng tiêu cực đến nhân quyền phát sinh từ hoạt động sản xuất kinh doanh của chúng tôi.

Chúng tôi công nhận tất cả các khách hàng của mình là đối tác kinh doanh, trong trường hợp các đối tác kinh doanh của chúng tôi và những bên liên quan khác có liên quan đến việc xâm phạm nhân quyền, cho dù không trực tiếp gây ảnh hưởng tiêu cực đến nhân quyền, chúng tôi vẫn sẽ thúc đẩy họ để ngăn chặn hành vi xâm phạm nhân quyền.

Chúng tôi tuân thủ luật pháp và quy định liên quan của tất cả các quốc gia và vùng lãnh thổ nơi chúng tôi thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh. Tôn trọng, ủng hộ các chuẩn mực quốc tế liên quan đến nhân quyền được quốc tế công nhận như: 「Dự luật quốc tế về nhân quyền」 quy định về quyền cơ bản của con người mà tất cả mọi người trên thế giới đều được hưởng, và 「Tuyên ngôn liên quan đến quyền và các nguyên tắc cơ bản tại nơi làm việc」 của Tổ chức lao động quốc tế (ILO) đã quy định về quyền lợi cơ bản tại nơi làm việc. Trong trường hợp xảy ra mâu thuẫn giữa pháp luật liên quan của quốc gia, vùng lãnh thổ nơi chúng tôi thực hiện hoạt động kinh doanh với chuẩn mực quốc tế, thì chúng tôi sẽ theo đuổi phương pháp nhằm tối đa hóa sự tôn trọng nguyên tắc nhân quyền được quốc tế công nhận.

- (1) Chúng tôi không chấp nhận bất cứ sự phân biệt đối xử với các lý do khác biệt về: quốc tịch, giới tính, tuổi tác, tôn giáo, tín ngưỡng, chủng tộc, dân tộc, khuynh hướng tình dục, khuyết tật, tình trạng hôn nhân, có con hay không... Chúng tôi đang nỗ lực thúc đẩy sự hòa nhập và sự đa dạng hóa để nguồn nhân lực mang giá trị quan và tài năng đa dạng có thể phát huy năng lực tối đa nhất, và sẽ tăng cường hơn nữa các hoạt động này.

- (2) Chúng tôi không chấp nhận bất cứ hình thức quấy rối nào như quấy rối tình dục và lạm dụng chức quyền. Nỗ lực và tăng cường hơn nữa hoạt động 「Phòng chống quấy rối tại nơi làm việc」 để có thể đảm bảo một môi trường làm việc, nơi mà mọi người có thể làm việc một cách sôi nổi và yên tâm.
- (3) Chúng tôi sẽ tiếp tục thực hiện các hoạt động điều tra để hiểu rõ tình hình hiện tại và thực hiện các biện pháp thích hợp để không xảy ra việc 「Lao động trẻ em」, 「Lao động cưỡng chế」 và 「Đối xử bất công với người lao động nước ngoài」 tại tập đoàn Toyota Gosei và chuỗi cung ứng của chúng tôi.

2. Phạm vi áp dụng

Phương châm này áp dụng cho tất cả công nhân viên của Toyota Gosei và các công ty con liên kết trong và ngoài nước. Hơn nữa, chúng tôi mong đợi việc nhận được sự thấu hiểu và ủng hộ phương châm này từ các bên liên quan.

3. Thẩm tra nhân quyền

Để thực hiện trách nhiệm tôn trọng nhân quyền, chúng tôi đã thiết lập hệ thống thẩm tra nhân quyền nhằm xác định, ngăn chặn và giảm thiểu ảnh hưởng tiêu cực đến nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi, và hoạt động này vẫn đang được tiếp tục thực hiện.

4. Khắc phục/Trợ giúp

Nếu chúng tôi phát hiện ra rằng các hoạt động kinh doanh sản xuất của chúng tôi đã trực tiếp gây ra hoặc góp phần gây ra ảnh hưởng tiêu cực đến nhân quyền, chúng tôi sẽ nỗ lực khắc phục điều đó ngay lập tức. Hơn thế nữa, khi có sự nghi ngờ hoặc bằng chứng rõ ràng có liên quan trực tiếp đến việc vi phạm nhân quyền của các đối tác kinh doanh, và các bên có liên quan khác thông qua mối quan hệ kinh doanh với chúng tôi, thì chúng tôi sẽ nỗ lực trợ giúp thông qua đối thoại và thực hiện các biện pháp thích hợp.

Chúng tôi đang hoàn thiện cơ chế trợ giúp giải quyết khiếu nại, thiết lập kênh liên lạc để những người chịu ảnh hưởng tiêu cực từ chúng tôi hoặc từ các đối tác kinh doanh của chúng tôi có thể tiếp cận được.

5. Giáo dục

Chúng tôi sẽ thực hiện huấn luyện và đào tạo một cách thích hợp cho toàn bộ công nhân viên chức. Hơn thế nữa, sẽ phản ánh điều này vào các thủ tục trong và ngoài công ty, vào các hướng dẫn và phương châm liên quan, để thiết lập vững chắc phương châm này trong mọi hoạt động kinh doanh.

6. Xác nhận tiến độ và triển khai thông tin

Chúng tôi luôn theo dõi kết quả và tiến độ của phương châm này, thực hiện các cải tiến khi cần thiết. Hơn nữa, công khai thường xuyên tình hình liên quan đến nhân quyền thông qua các báo cáo tổng hợp và trang web của công ty...

7. Đối thoại/ đàm phán

Về những nỗ lực thực hiện phương châm này, cùng với việc tham gia đàm phán và đối thoại với các bên liên quan bằng sự thiện chí, sử dụng kiến thức chuyên môn của các chuyên gia bên ngoài liên quan đến nhân quyền, chúng tôi cũng đang thúc đẩy việc cải tiến liên tục và nâng cao nỗ lực trong việc tôn trọng nhân quyền.

Ngày 28 tháng 4 năm 2022

Công ty TNHH Toyota Gosei

Chủ tịch